



¿Quién es un empleador?

En los materiales de Caring Across Cultures (CAC) se utiliza la palabra "empleador" para referirse a una sola persona. Se trata de una persona con discapacidad que recibe servicios de un cuidador directo en su domicilio. Utilizar la palabra "empleador" de esta forma fue una elección consciente para simplificar las cosas lo más posible.

La palabra "empleador" en el contexto de los programas de servicios basados en el hogar y la comunidad (HCBS) es complicada. Los cuidadores directos y los empleadores que utilizan materiales de CAC participan en distintos programas que emplean terminología diferente. Esto hace que sea difícil elegir una definición de "empleador" que se aplique a todos.

Dependiendo del programa en el que participe la persona con discapacidad, la palabra "empleador" podría referirse a:

- Ellos mismos
- Un representante que ellos mismos designan
- Una agencia proveedora a la que han pedido que les busque un trabajador

El objetivo del proyecto Caring Across Cultures no es educar a las personas sobre los programas de HCBS. Se trata, más bien, de proporcionar materiales de aprendizaje y recursos para cuidadores directos y empleadores que les ayuden a establecer relaciones más sólidas. Restringir el uso de la palabra "empleador" a las personas que reciben los servicios mantiene el foco en la relación laboral entre ellas y sus cuidadores directos.